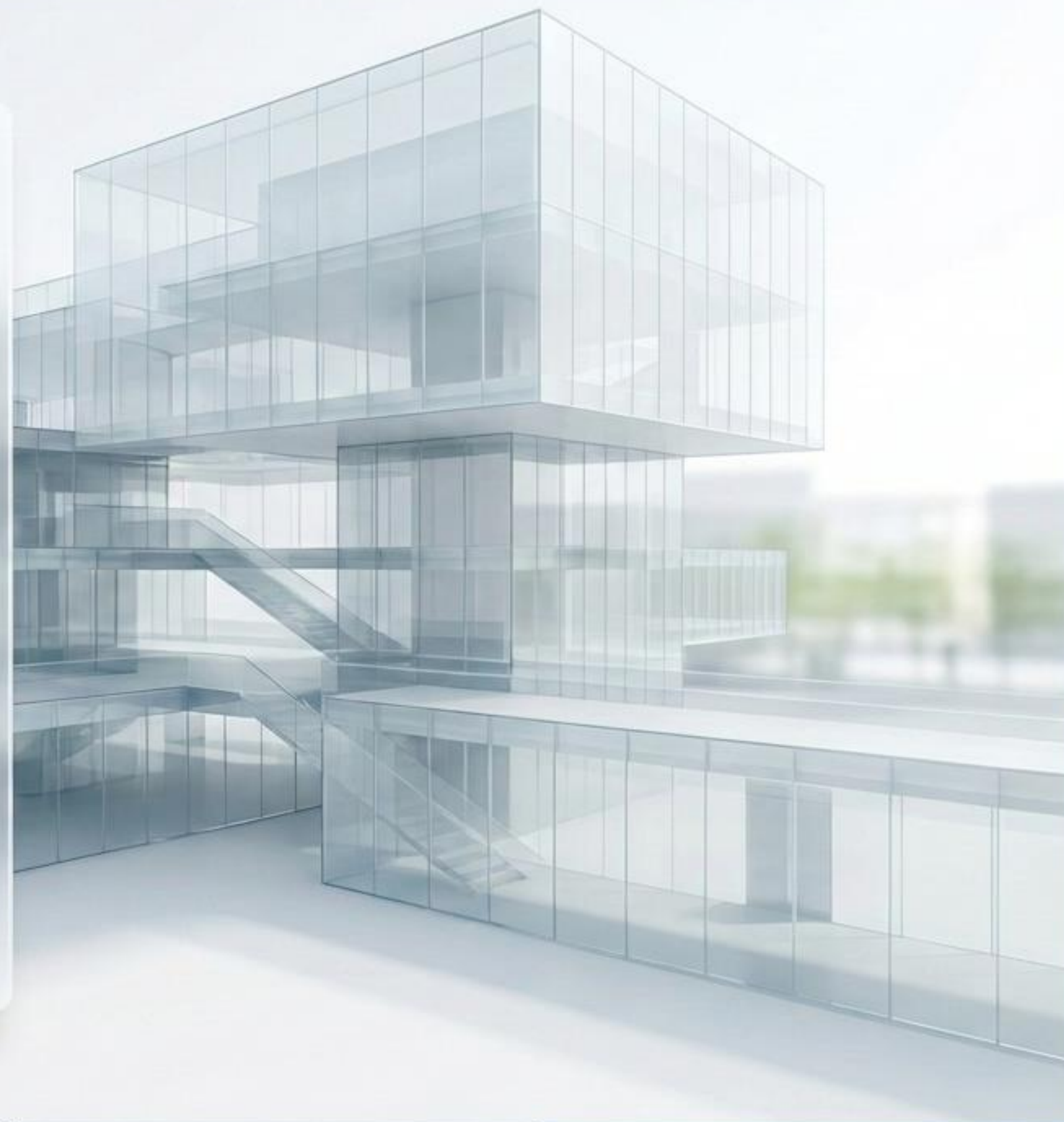


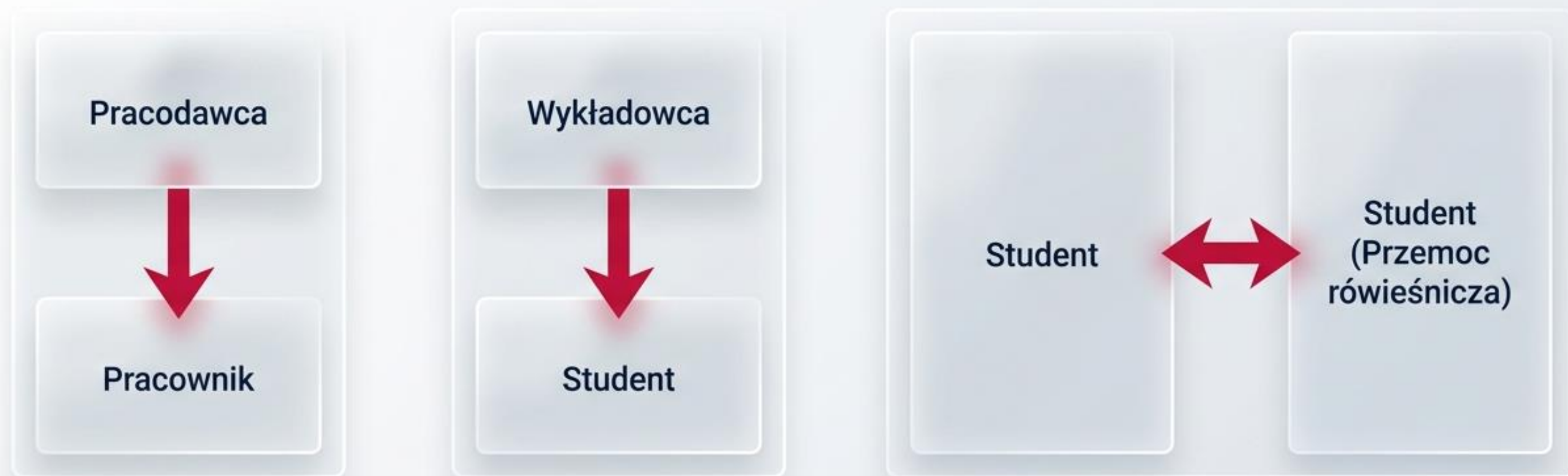
Prawo a Zachowania Niepożądane na Uczelni

Szczegółowa analiza prawno-
społeczna konsekwencji przemocy
w środowisku akademickim.

Opracowano na podstawie materiałów:
dr hab. prof. hon. Jakuba Bartoszewskiego, prof. ANS



Uczelnie jako przestrzeń szczególnej asymetrii władzy



Zjawiska takie jak neuroróżnorodność wymagają szczególnej wrażliwości, a naturalna asymetria relacji akademickich tworzy przestrzeń podatną na nadużycia, wymagającą ścisłej kontroli.

Spektrum zachowań dysfunkcyjnych i przemocowych



Społeczne i Psychologiczne

Upokarzanie, izolowanie,
nękanie.



Cyfrowe

Cyberbullying.



Zawodowe i Akademickie

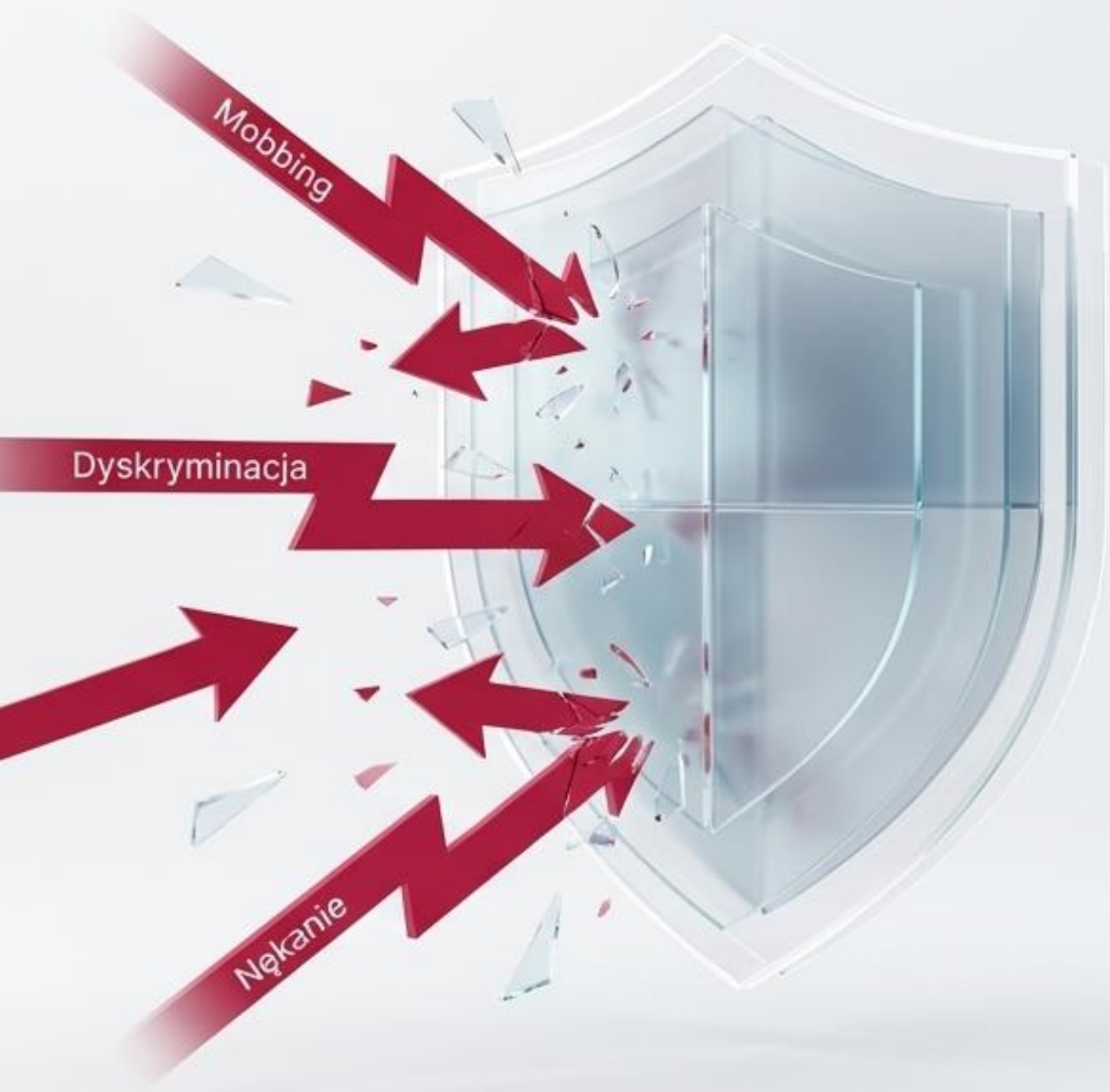
Mobbing, kradzież
własności intelektualnej,
dyskryminacja.



Fizyczne i Graniczne

Molestowanie seksualne.

Wewnętrzne regulaminy to pierwsza linia obrony



Prawo wewnętrzuczelniane zobowiązuje całą społeczność akademicką do bezwzględnego reagowania na wszelkie przejawy zachowań aspołecznych.

Milczenie jest formą akceptacji. Transparentne procedury chronią poszkodowanych i inicjują proces pociągania do odpowiedzialności.

Odpowiedzialność dyscyplinarna dotyczy każdego

Katalog Kar

Student

Organ: Uczelniana Komisja Dyscyplinarna

Poziom 1: Upomnienie i nagana.

Poziom 2: Nagana z ostrzeżeniem.

Poziom 3: Zawieszenie w określonych prawach (np. stypendia).

Poziom 4: Wydalenie z uczelni (skreślenie z listy).

Nauczyciel Akademicki

Organ: Komisja Dyscyplinarna ds. Nauczycieli

Poziom 1: Upomnienie / nagana.

Poziom 2: Pozbawienie prawa do wykonywania zawodu na określony czas.

Poziom 3: Zwolnienie z pracy z zakazem pracy na uczelniach.

Kiedy przekroczenie granic staje się przestępstwem



Art. 190a k.k. – Stalking i uporczywe nękanie studenta lub wykładowcy.



Art. 191 k.k. – Zmuszanie do określonego zachowania (np. szantaż oceną).



Znieważenie funkcjonariusza publicznego (status posiadany przez część wykładowców).



Art. 199 k.k. – Nadużycie stosunku zależności w celu seksualnym.

Skutki cywilne i regres finansowy

Kodeks Cywilny

Naruszenie dóbr osobistych (art. 23 i 24 k.c.)

Poszkodowany ma prawo żądać oficjalnych przeprosin, przeprosin oraz finansowego zadośćuczynienia.

Kodeks Pracy

Odpowiedzialność instytucji.

Uczelnia wypłaca odszkodowania pracownikom za udowodniony mobbing (art. 94³ k.p.) i dyskryminację.

Regres

Zwrot kosztów.

Uczelnia uruchamia regres finansowy wobec sprawcy przemocy, domagając się zwrotu wypłaconych odszkodowań.

Społeczne koszty przemocy akademickiej

Ofiara

Trauma, stany lękowe przed egzaminami i depresja.
Syndrom wypalenia akademickiego prowadzący do rezygnacji ze studiów i utraty szans na karierę naukową.

Grupa Studencka / Dydaktyczna

Izolacja jednostki. Zniszczenie zaufania w grupie i spadek efektywności pracy zespołowej.

Instytucja

Normalizacja niepożądanych zachowań w murach uczelni, tworząca toksyczną kulturę organizacyjną.

Transparentne procedury jako fundament bezpieczeństwa

Społeczność akademicka opiera się na jawnych, przejrzystych procedurach. Każde zgłoszenie jest traktowane z powagą, a system prawny i dyscyplinarny gwarantuje brak anonimowości dla sprawców.

Proces edukacji i wdrażania standardów jest ciągły. Kolejne spotkania poświęcone bezpieczeństwu społeczności akademickiej odbędą się w roku akademickim 2026/2027.