



Studia podyplomowe

Akademia Nauk Stosowanych w Koninie
ul. Przyjaźni 1, 62-510 Konin
tel. 63-249-72-34
www.ans.konin.edu.pl

STUDIA PODYPLOMOWE

„ZARZĄDZANIE KADRAMI I PRAWO PRACY”

Cel studiów

Celem studiów jest przedstawienie słuchaczom narzędzi przydatnych w procesie zarządzania kadrami oraz aktualnej wiedzy z zakresu prawa pracy. Udostępniana wiedza ma mieć wymiar wysoce praktyczny i być przekazywana słuchaczom w formie skondensowanej, zrozumiałej i interesującej, a tym samym ułatwiającej wykorzystanie w codziennych działaniach z zakresu zarządzania kadrami. Celem studiów jest również wyjaśnienie wątpliwości słuchaczy oraz pomoc w rozwiązaniu nurtujących ich problemów, a także nauczanie ich interpretacji przepisów z zakresu prawa pracy i pokazanie im określonych mechanizmów, które pomogą w samodzielnym rozwiązywaniu podobnych problemów w przyszłości.

Adresaci

Studia przeznaczone są dla wszystkich absolwentów szkół wyższych pragnących zdobyć, poszerzyć lub uaktualnić wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i prawa pracy. Oferta skierowana jest w szczególności do pracowników działów personalno-kadrowych, doradców personalnych, przedsiębiorców i kadry menedżerskiej oraz pracowników administracji publicznej, którzy są odpowiedzialni za wdrażanie i stosowanie narzędzi kadrowych oraz zapisów prawa pracy. Adresatami są również Ci, którzy zatrudniają obcokrajowców i stosują zapisy europejskiego prawa pracy.

Wykładowcy

Kadrę dydaktyczną stanowią wykładowcy zajmujący się teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, a także praktycy posiadający doświadczenie w zakresie procesów kadrowych oraz interpretacji i stosowania przepisów prawa pracy. Prowadzący zajęcia to często psychologowie, pracownicy działów personalnych firm, instytucji publicznych i inspekcji pracy oraz prawnicy specjalizujący się w zakresie prawa pracy.

Przedmioty

- rola zarządzania kadrami w gospodarce rynkowej i w przedsiębiorstwie
- determinanty zarządzania kadrami
- organizacja pracy kierownika. organizacja i funkcjonowanie działu kadr
- rekrutacja, ocena i szkolenia pracowników
- systemy motywacji pracowników
- zatrudnianie pracowników zza granicy
- konflikty i negocjacje w miejscu pracy
- źródła i zasady polskiego i unijnego prawa pracy
- bezpieczeństwo i higiena pracy. zewnętrzna kontrola przestrzegania prawa pracy
- formy zatrudnienia i ustanie stosunku pracy
- prawa i obowiązki stron stosunku pracy
- czas pracy i wynagrodzenie za pracę
- urlopy pracownicze
- system ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych
- wybrane zagadnienia psychologii pracy
- system społeczny zakładu pracy
- współdziałanie pracodawcy ze związkami zawodowymi i samorządem pracowniczym
- systemy informatyczne w zarządzaniu kadrami
- wybrane zagadnienia procesowego prawa pracy

Czas trwania

- dwa semestry
- 188 godzin
- zajęcia weekendowe (soboty i niedziele)

Warunki ukończenia

Warunkiem ukończenia studiów jest uzyskanie zaliczeń i zdanie egzaminów z przedmiotów określonych w planie studiów oraz złożenie egzaminu końcowego, który obejmuje problematykę przedmiotów prowadzonych w ramach studiów. Ostateczny wynik studiów zostanie ustalony poprzez uwzględnienie oceny uzyskanej z egzaminu końcowego oraz ocen uzyskanych z czterech egzaminów przedmiotowych:

- rekrutacja, ocena i szkolenia pracowników
- źródła i zasady polskiego i unijnego prawa pracy
- formy zatrudnienia i ustanie stosunku pracy
- czas pracy i wynagrodzenie za pracę

Absolwenci studiów otrzymają:

- świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

Koszt uczestnictwa

1700 zł/semestr