

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 70/2024 Rektora ANS
w Koninie z dnia 14 sierpnia 2024 roku w sprawie
wprowadzenia standardów ochrony małoletnich
w Akademii Nauk Stosowanych w Koninie

**Standardy ochrony małoletnich
w Akademii Nauk Stosowanych w Koninie
(wersja skrócona dla małoletnich)**

1. Pracownicy Akademii Nauk Stosowanych w Koninie powinni odnosić się do Ciebie z należyтым szacunkiem i uznaniem Twoich potrzeb.
2. Pracownikom nie wolno zachowywać się w Twojej obecności niewłaściwie, używać wulgarnych słów, gestów lub żartów, obrażać Cię, nawiązywać w wypowiedziach do Twojej atrakcyjności.
3. Pracownikom Uczelni nie wolno stosować w stosunku do Ciebie jakiegokolwiek formy przemocy i krzywdzić cię w jakikolwiek sposób.
4. Pracownikom Uczelni nie wolno na Ciebie krzyczeć i dotykać Cię w sposób, którego nie chcesz lub z którym czujesz się źle.
5. Pracownikom nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji emocjonalnych lub seksualnych.
6. Pracownikom nie wolno proponować Ci alkoholu, papierosów ani nielegalnych substancji i używać ich w Twojej obecności.
7. Pracownikom nie wolno bez zgody Twoich rodziców lub opiekunów robić Ci zdjęć ani nagrywać filmów.
8. Pracownikom nie wolno przyjmować od Ciebie ani Twoich opiekunów pieniędzy i innych korzyści majątkowych i profitów.
9. Pracownicy podczas osobistej rozmowy z Tobą mogą poprosić o obecność podczas tej rozmowy innego pracownika.
10. Pracownicy mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w godzinach pracy, a także podczas zajęć realizowanych w Uczelni. Kontakt ten dotyczy obowiązków służbowych i edukacyjnych.
11. Masz prawo do zadawania pytań pracownikom Uczelni i otrzymywania na nie wyczerpujących odpowiedzi.
12. Masz prawo do otrzymania informacji o wszystkich decyzjach, które są w stosunku do Ciebie podejmowane i wyjaśnienia ich.
13. Masz prawo do prywatności. Pracownikom Uczelni nie wolno przekazywać informacji o Tobie innym osobom nieuprawnionym.
14. Masz prawo do bycia traktowanym w taki sam sposób, jak wszystkie inne osoby bez stosowania przejawów dyskryminacji.

W przypadku gdy w jakiejś sytuacji czujesz się niekomfortowo, lub ktoś robi Ci krzywdę, traktuje Cię w sposób, który sprawia Ci przykrość i zachowuje się niestosownie, możesz powiedzieć o tym innemu pracownikowi Uczelni, który Cię wysłucha, udzieli pomocy i wsparcia.